

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Калининская основная общеобразовательная школа»
Александро-Невского муниципального района Рязанской области
Адрес: 391251, Рязанская область, Александро-Невский район,
село Калинино, улица Молодежная, дом 1а
телефон (849158) 91-6-25, электронная почта: kalin-school@yandex.ru
сайт <https://sh-kalininskayaosnovnaya-r62.gosweb.gosuslugi.ru>

ПРИНЯТО:
Педагогическим советом
Протокол № 3 от 10.04.2024г



Программа
антирисковых мер
по направлению «Высокий уровень дефицита педагогических кадров»
МБОУ «Калининская основная общеобразовательная школа»
Александро-Невского муниципального района Рязанской области

Калинино, 2024

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа антирисковых мер по направлению «Высокий уровень дефицита педагогических кадров» (индекс кадрового потенциала)
Цель и задачи программы	<p>Цель: устранение к концу 2024 года кадрового дефицита в образовательной организации.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Провести анализ кадровой ситуации. 2. Привлечь специалистов из других территорий для работы в школе через размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы, в социальных сетях. 3. Организовать систему наставничества в школе. 4. Обеспечить рост профессионального мастерства педагогов через методическое сопровождение в условиях модернизации образования, обновления его структуры и содержания.
Целевые индикаторы и показатели программы	<ul style="list-style-type: none"> · проведен анализ кадровой ситуации, оформленный в аналитическую справку. · размещена информация о вакансиях на официальном сайте школы; · размещена информация на странице школы в социальной сети ВК; · организация наставничества, составление плана работы наставников; · прохождение педагогами курсов повышения квалификации; · проведение открытых уроков и мастер классов на базе школы; · создание педагогами школы учительских сайтов; · участие педагогов в открытых мероприятиях муниципалитета, на базе опорной школы
Сроки реализации программы	<p>Подготовительный этап (март – апрель 2024): проведение аналитической и диагностической работы.</p> <p>Деятельностный этап (май – ноябрь 2024 г.): реализация программы.</p> <p>Обобщающий этап (декабрь 2024 г.): итоговая оценка эффективности программы, обобщение позитивного опыта осуществления программных мероприятий.</p>
Мероприятия по достижению цели и задач	Перечень мероприятий представлен в дорожной карте
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> · Сохранение стабильного состава пед.коллектива – не менее 95%; · Размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы и на странице школы в социальной сети ВК; · Организация наставничества, составление плана работы наставников · Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации – не менее 40 %; наличие персональных сайтов педагогов – не менее 50%; доля педагогов, принявших участие в открытых мероприятиях в соответствии с графиком проведения РМО – не менее 60 %.
Исполнители	Администрация, педагогический коллектив.

**Дорожная карта реализации антирисковой программы
«Высокий уровень дефицита педагогических кадров»
(индекс кадровый потенциал)**

Задачи	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели	Ответственные
Провести анализ кадровой ситуации, оформленный в аналитическую справку	Анализ кадровой ситуации в системе ОУ с целью прогнозирования потребности в педагогических кадрах на последующие учебные года.	март-апрель 2024 г.	Проведен анализ кадровой ситуации, оформленный в аналитическую справку (сохранение педагогических кадров не менее, чем на 95%).	Директор, ответственный по УМР
Привлечь специалистов из других территорий для работы в школе через размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы, в социальных сетях	Размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы	май-июнь 2024 г.	Информация о вакансиях размещена на официальном сайте школы	Ответственный за ведение сайта ОО
	Размещение информации о вакансиях на странице школы в социальной сети ВК	май-июнь 2024 г.	Информация о вакансиях размещена на странице школы в социальной сети ВК	Ответственный за ведение страницы ОО в социальной сети ВК
Организовать систему наставничества в школе	Организация наставничества	сентябрь –октябрь 2024 г.	Организация наставничества. Составление плана работы наставников	ответственный по УМР, педагоги-наставники
Обеспечить рост профессионального мастерства педагогов через методическое сопровождение в условиях модернизации образования, обновления его структуры и содержания.	Повышение квалификации педагогов	по плану повышения квалификации и в рамках самообразования	Не менее 40% от общего количества педагогов школы прошли курсы повышения квалификации.	Директор, педагоги
	Проведение открытых уроков и мастер классов (по математике в 4 классе «Решение составных задач на движение в противоположных направлениях», обобщающий урок по английскому языку в 5-7 классах «Турнир знатоков английского языка», мастер-класс в 4 классе «Обучающая игротка»)	по ноябрь 2024 г.	Подготовлены и проведены открытые уроки и мастер классы (по математике в 4 классе «Решение составных задач на движение в противоположных направлениях», обобщающий урок по английскому языку в 5-7 классах «Турнир знатоков английского языка», мастер-класс в 4 классе «Обучающая игротка») на базе школы.	Директор, педагоги

	игротека») на базе школы. Создание педагогами школы учительских сайтов.			
	Создание педагогами школы учительских сайтов.	по ноябрь 2024 г.	Наличие персональных сайтов не менее чем у 70% педагогов школы.	Директор, педагоги
	Участие педагогов в открытых мероприятиях муниципалитета, на базе опорной школы	по ноябрь 2024 г.	В открытых мероприятиях в соответствии с графиком проведения РМО приняли участие не менее 60% педагогов школы	Директор, педагоги